

Mentoring à **SiliconFrench**

mentor (**main-tor**), *sm.* Nom d'un noble habitant d'Ithaque, ami d'Ulysse, dont Minerve prit la figure pour accompagner Télémaque. Par extens. Gouverneur, guide, conseil de quelqu'un.
(définition du Petit Littré)

Objectif

Une des missions les plus importantes de **SiliconFrench** consiste à offrir à ses membres un service de "mentorship". **SiliconFrench** a constitué un réseau unique de cadres et d'entrepreneurs francophones dont le succès et l'expérience pourront servir de ferment au développement de cadres et d'entrepreneurs plus jeunes, avides de réaliser leur propre rêve.

Quel « mentorship » ?

La notion du mentor dans la culture française est assez différente de celle qui nous est offerte par la culture américaine. Pour ceux d'entre nous qui ont eu la chance de rencontrer un mentor digne de ce nom, l'expérience représente bien souvent un tournant décisif dans notre vie professionnelle. L'attention et l'estime d'un senior, au-delà du conseil qu'il peut donner, sont des éléments majeurs de cette relation, essentiels à la construction d'une confiance en soi professionnelle qui plus tard change radicalement notre relation à nos supérieurs, collègues et futurs employeurs.

Du point de vue du mentor, là encore la relation est incroyablement enrichissante. Elle permet de valider nos choix passés, de rendre encore plus positive nos expériences professionnelles : si nous avons pu apprendre de nos erreurs, nous pouvons également passer cela à nos pupilles en espérant leur permettre d'éviter au moins certains des obstacles de la vie professionnelle. Nous pouvons aussi voir une personne s'épanouir professionnellement et se dire que nous y sommes un peu pour quelque chose. Bien sûr, tout ceci n'arrive pas du jour au lendemain. La rencontre d'un bon mentor dépendra des affinités de chacun, autant que de leur situation et expérience professionnelle.

Definition

Il n'existe pas en France de recette pour rencontrer un mentor, autre que celle de garder une oreille attentive et les yeux grands ouverts afin de ne pas rater le candidat idéal. Toutefois, l'expérience américaine nous permet une approche plus pragmatique du problème.

A la base de la relation il existe une volonté commune. Le système mis en place par **SiliconFrench** consiste à mettre en relation des personnes ayant cette volonté et évoluant dans des sphères professionnelles suffisamment similaires pour être potentiellement intéressantes l'une pour l'autre. Si le déclic se produit, nous aurons réussi à accélérer un processus jusqu'à maintenant essentiellement basé sur la chance, sinon, les deux parties auront investi un minimum de temps et malgré tout reçu une partie des bénéfices de ce type de relation. Libre aux deux acteurs de prolonger une relation que ce programme se contente d'initier.

Bien sûr le programme de mentoring couvre les aspects de développement de carrière ou de construction d'un "business plan" mais ne constitue en aucun cas un lieu de recherche d'emploi ou de financement pour jeune entreprise.

La rencontre avec un mentor ne constitue pas non plus un programme éducatif. Le mentor a un rôle de conseil et d'accompagnement, mais il n'est pas un substitut d'éducation. Il faut qu'il existe de la part du pupille non seulement une volonté d'apprendre mais aussi un investissement de départ qui démontre cette volonté

Organisation

Les sessions de mentoring sont organisées par la direction du programme. Il s'agit d'une rencontre en tête à tête entre le mentor et le l'élève /pupille. Elle comporte deux phases. La première durant approximativement 25 minutes donne l'opportunité au «client» d'exposer son problème de carrière ou son "business plan". La seconde période couvrant le reste des 45 minutes est plus interactive et donne au mentor l'opportunité de critiquer, de donner des inputs et de suggérer un certain nombre d'actions.

Après cette rencontre, le pupille doit ensuite faire un email de suivi (mentoring@siliconfrench.com) en rappelant les points essentiels de son entretien et quelles sont les actions qu'il compte entreprendre.

Une première rencontre de mentoring peut-être suivie d'autres rencontres, à partir de là, **SiliconFrench** n'intervient plus dans la relation. Si la première rencontre n'apporte pas les résultats attendus, il nous est possible d'arranger un autre meeting avec des participants différents.

Cordialement,

Les organisateurs :

Jean-Claude Zambelli - JZambelli@semtech.com

Marie-Alice Dibon - madibon@alicecommunications.com